

Metso

Etický kodex





Zpráva od CEO

Etickým kodexem se řídíme každý den

Přední společnosti, jako je Metsu, se vyznačují určitými rysy: jsou dobře zavedené u zákazníků, soustavně podávají dobré finanční výsledky, mají pozitivní dopad na společnost, v níž působí, a mají vysoce kompetentní zaměstnance a silnou firemní kulturu. Všechny tyto charakteristiky jsou založeny na jednoznačném Etickém kodexu.

Společnost Metsu působí ve více než 50 zemích a má tisíce zaměstnanců po celém světě. Je důležité, abychom sdíleli stejné hodnoty společnosti a pracovali s maximální bezúhonností všude tam, kde působíme. Obdobné principy musí navíc splňovat i třetí strany, s nimiž spolupracujeme.

Tento Etický kodex schválilo představenstvo společnosti Metsu. Shrnuje hlavní principy, kterými se řídí naše chování. Očekává se, že všichni zaměstnanci společnosti Metsu jej budou dodržovat - každý den a v každé obchodní situaci či transakci. Náš kodex shrnuje globální pokyny a postupy, které je nutno brát do úvahy při rozhodování a jednání s našimi zákazníky, obchodními partnery a spolupracovníky.

Je možné, že náš Etický kodex neřeší každou jednotlivou situaci, s kterou se při vaší práci setkáte. V těchto situacích musíte uplatnit rozumné uvažování a zdravý rozum. Pokud máte pochybnosti, vždy se poraďte se svým vedoucím, kontaktujte personální oddělení nebo právní oddělení společnosti Metsu.

Budování kultury, která je založena na bezúhonnosti a otevřenosti, je odpovědností každého. Je nezbytné, abychom všichni přijali tyto důležité základní principy, abychom je mohli ukázat našim partnerům prostřednictvím našich kroků a posílili tak jedinečnou kulturu a značku Metsu.

Seznamte se prosím s Etickým kodexem společnosti Metsu a používejte jej jako řídící princip při své každodenní práci.

Sami Takaluoma,
Prezident a CEO
Metsu



O tomto Etickém kodexu

Usilujeme o správné obchodní chování a bezúhonnost ve všech našich činnostech. Vedle nejrůznějších zákonů, předpisů a zásad, jež platí pro společnost Metso jako celosvětovou společnost, tento Etický kodex stanoví minimální standard, který dodržujeme.

Tento Etický kodex se vztahuje na všechny zaměstnance společnosti Metso bez ohledu na jejich pracovní pozici, odpovědnosti a pracoviště. Očekáváme rovněž, že všechny třetí strany, které s námi obchodují, budou aplikovat obdobné principy a sdílet naše závazky vůči správnému obchodnímu chování.

Máte povinnost přečíst si náš Etický kodex a dodržovat jej. Náš Etický kodex nemůže řešit každou obtížnou situaci, do níž se můžete dostat. Musíte brát do úvahy i další konkrétní zásady společnosti a požádat o vyjasnění, jak je stanoveno níže, aby bylo zajištěno, že chápete, co od vás očekáváme.

Nezákonné a nesprávné chování nebo porušování našeho Etického kodexu může po vyšetřování, jak je uvedeno níže, vést k uplatnění disciplinárních kroků, včetně případného ukončení pracovního poměru.

Obsah

Lidé	05
Bezpečnost a ochrana zdraví	05
Lidská práva	05
Spravedlivé zaměstnávání	06
Obtěžování	06
Jak se chováme při obchodování	07
Zákony a předpisy	07
Korupce a praní špinavých peněz	07
Dary a zábava	08
Střet zájmů	08
Třetí strany	09
Vztahy s vládou	09
Informace o společnosti	09
Hospodářská soutěž	09
Zajištění souladu obchodů	09
Aktiva společnosti	10
Ochrana osobních údajů	10
Práva duševního vlastnictví	10
Důvěrnost	11
Majetek společnosti	11
IT a kybernetická bezpečnost	11
Značka a pověst	11
Udržitelnost	12
Komunita	12
Prostředí	12
Kvalita a soulad výrobků	12
Ozvěte se	13
Dotazy	13
Oznámení nesprávného jednání	13
Vyšetřování	13

Lidé

Bezpečnost a ochrana zdraví Health & safety

Jsme zavázáni zajišťovat zdravé a bezpečné pracovní prostředí pro všechny naše zaměstnance, dodavatele a další osoby, které u nás pracují. Naše normy týkající se zdraví a bezpečnosti prosazujeme při interakci s třetími stranami.

Zdraví a bezpečnost jsou odpovědností všech. Požadujeme, aby všichni z nás znali a dodržovali platné předpisy a pokyny v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví. Zaměřujeme se na prevenci všech možných zranění, bezpečnostních incidentů a zdravotních rizik.

Lidská práva

Respektujeme a jsme zavázáni pracovat způsobem, který je v souladu s mezinárodně proklamovanými lidskými právy, včetně Všeobecné deklarace lidských práv OSN, Řídících principů pro obchody a lidská práva OSN, Deseti principů globálního paktu OSN a Deklarace základních pracovních principů a práv Mezinárodní organizace práce.





Spravedlivé zaměstnávání

K našim zaměstnancům se chováme spravedlivě a s úctou. Ceníme si rozmanitosti a zaměstnance přijímáme, rozvíjíme a povyšujeme na základě zásluh bez ohledu na pohlaví, rasu, náboženské vyznání, věk, sexuální orientaci, postižení, národnost, politické názory, členství v odborech a sociální nebo etnický původ.

Nevyužíváme a netolerujeme žádnou formu povinné, nucené nebo dětské práce. Respektujeme všechny platné zákony a předpisy týkající se pracovní doby a odměn pro zaměstnance. Respektujeme svobodu sdružování a právo na kolektivní vyjednávání.

Obtěžování

Usilujeme o zajištění pracoviště, kde naši zaměstnanci mohou pracovat v prostředí vzájemné úcty a spravedlnosti. Netolerujeme žádnou formu fyzického, sexuálního nebo slovního obtěžování, reálného násilí nebo výhrůžek násilím, šikany, diskriminace, ponižování nebo zastrašování.

Od všech našich zaměstnanců očekáváme, že se budou vzájemně podporovat a nikoho nebudou vylučovat. Očekáváme, že naši zaměstnanci budou znát a respektovat kulturní zvyklosti při cestování a jednání s osobami z jiných kultur.

Tyto principy platí pro všechna naše pracoviště, při provádění obchodů pro nás nebo jakékoliv jiné zastupování naší společnosti, rovněž i při cestování, v prostorách třetích stran nebo na sociálních médiích.

Jak se chováme při obchodování

Zákony a předpisy

Respektujeme všechny platné zákony, předpisy a zvyklosti všude tam, kde působíme. V případě jakéhokoliv rozporu mezi naším Etickým kodexem a místními zákony, předpisy nebo zvyklostmi aplikujeme vyšší standard.

Porušení platných zákonů, např. zejména protikorupčních zákonů a zákonů na ochranu veřejné soutěže, může mít za následek uvalení značných pokut, finanční ztráty a poškození pověsti společnosti Metso a může vést k uplatnění disciplinárních kroků vůči všem zapojeným osobám, včetně ukončení pracovního poměru.

Korupce a praní špinavých peněz

Uplatňujeme přístup s nulovou tolerancí vůči korupci a úplatkářství a dodržujeme všechny platné národní a mezinárodní protikorupční zákony. Nezapojujeme se do obchodů se zákazníky, zástupci, distributory, dodavateli, poradci nebo jinými třetími stranami, pokud tyto principy nesdílí.

Nenabízíme, nepředáváme, nepožadujeme a nepřijímáme žádné úplatky, nezákonné provize nebo všimné, ať už přímo či nepřímo prostřednictvím zástupce, distributora nebo jiné třetí strany. Tyto principy platí pro veřejný i soukromý sektor.

Nepřijímáme, nezprostředkováváme a nepodporujeme žádné obchodní transakce, které porušují jakékoliv zákony proti praní špinavých peněz nebo financování teroristů. Jsme odhodláni zajistit to, že naše produkty a služby budou využívány pouze k legitimním účelům a s finančními prostředky pocházejícími z legitimních zdrojů.





Dary a zábava

Jsme si vědomi toho, že nabízení a přijímání darů, pohostinnosti a zábavy je na mnoha místech, kde působíme, zavedeným prvkem běžných obchodních postupů, nesmíme však porušovat naše protikorupční zásady.

Můžete nabízet a přijímat obvyklé dary, pohostinnost a zábavu, pokud budou příležitostné a skromné hodnoty a pokud budou nabízeny nebo přijímány v rámci běžných obchodů a byly schváleny v souladu s našimi zásadami. Dary, pohostinnost nebo zábava nesmí nikdy zahrnovat dary v hotovosti, dárkové karty s hotovostí apod. a nesmí nikdy být nabízeny nebo přijímány s cílem ovlivnit obchodní rozhodnutí.

Střet zájmů

Očekáváme, že všichni naši zaměstnanci budou vždy jednat v nejlepším zájmu společnosti Metso. Musíte neprodleně informovat svého vedoucího a HR manažera o jakémkoliv skutečném, potenciálním nebo předpokládaném střetu zájmů a musíte odstoupit z jakéhokoliv souvisejícího rozhodovacího procesu v zastoupení společnosti Metso.

Střet zájmů je situace, v níž máte konkurenční zájmy, které mohou ovlivnit vaši schopnost provádět práci pro společnost Metso, nebo můžete být ovlivněni finanční nebo jinou výhodou pro vás nebo vám blízkou osobu.

Dodržujeme všechna platná pravidla pro zasvěcené osoby zakazující odhalování a využívání informací, které nejsou obecně známy veřejnosti a které mohou pravděpodobně ovlivnit hodnotu akcií společnosti Metso nebo dalších finančních instrumentů.

Třetí strany

Očekáváme a budeme posuzovat, zda zákazníci, dodavatelé, zástupci, distributoři, poradci a další obchodní partneři jsou vázáni k dodržování stejných principů správného obchodního chování, jak jsou stanoveny v našem Etickém kodexu.

Vztahy s vládou

S vládními úřady jednáme čestně a zůstáváme politicky neutrální. Neposkytujeme dary či příspěvky žádné politické straně nebo kandidátovi.

Informace o společnosti

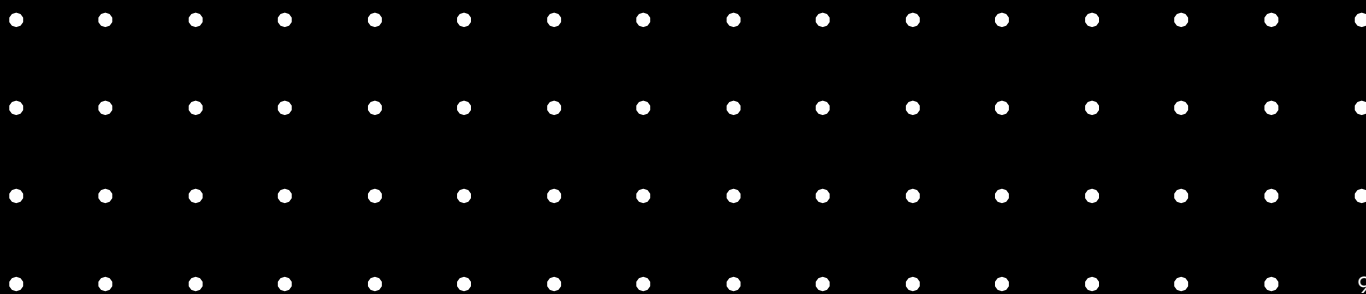
Udržíme přesné a kompletní záznamy o společnosti v souladu s platnými zákony a průmyslovými normami, které podléhají interním kontrolám, a na pravidelném základě zveřejňujeme finanční i nefinanční informace. Snažíme se všem zainteresovaným stranám poskytovat transparentní informace o našem stavu a výkonnosti, aniž bychom zvýhodňovali kteroukoli skupinu či jednotlivce, a věnujeme značnou péči tomu, aby se citlivé informace nedostaly mimo autorizované kanály.

Hospodářská soutěž

Usilujeme o spravedlivou a transparentní hospodářskou soutěž a dodržujeme všechny relevantní zákony hospodářské soutěže. Nezapojujeme se do žádných aktivit spojených s dohodami o cenách, rozdělování trhů nebo zákazníků, podávání nabídek, nezákonného spojování obchodů, výměnou konkurenčně citlivých informací nebo jiných nezákonných dohod omezujících obchodní soutěž uzavřených se zákazníky, dodavateli, zástupci, distributory, poradci nebo jinými obchodními partnery.

Zajištění souladu obchodů

Dodržujeme všechny platné obchodní sankce a příslušné vývozní a harmonizované zákony a předpisy v oblasti tarifů. Usilujeme o odpovědné obchodování bez využívání problematických nerostů. Očekáváme, že tyto principy budou dodržovat i naši dodavatelé.



Aktiva společnosti

Ochrana osobních údajů

Usilujeme o shromažďování, zpracovávání a uchovávání osobních údajů našich zaměstnanců a obchodních partnerů v souladu s platnými zákony a předpisy v oblasti ochrany osobních údajů a pouze pro zákonné obchodní účely.

Práva duševního vlastnictví

Musíme chránit naše práva na duševní vlastnictví na základě vhodně omezených smluv o odhalování a důvěrnosti a licenčních dohod a dalších opatření. Obdobně respektujeme a jsme zavázáni nevyužívat práva duševního vlastnictví jiných osob bez jejich svolení.

Práva duševního vlastnictví zahrnují registrovaná práva, např. patenty a ochranné známky, a rovněž neregistrovaná práva, např. obchodní tajemství, autorská práva a know-how. Práva duševního vlastnictví představují klíčové aktivum a mají pro naše obchody velkou hodnotu.



Důvěrnost

Musíme chránit důvěrné informace a omezovat přístup k nim pouze pro ty, kdo je potřebují znát, a zajistit, že budou používány pouze na povolené účely. To platí pro naše vlastní důvěrné informace a důvěrné informace našich zákazníků, dodavatelů a dalších obchodních partnerů.

Důvěrné informace zahrnují technologie, návrhy a další technické údaje, finanční informace, obchodní informace, např. prodejní příležitosti, údaje zákazníků a osobní údaje.

Majetek společnosti

Veškerý majetek společnosti Metso musí být používán výhradně na obchodní účely, pokud nebude dohodnuto jinak. Obdobně respektujeme veškerý majetek našich zákazníků, dodavatelů nebo jiných obchodních partnerů, který je nám poskytnut k využití.

IT a kybernetická bezpečnost

Musíme chránit naši IT infrastrukturu proti neoprávněnému přístupu, virům, kybernetickým útokům, poškození a krádežím v souladu s našimi pokyny. Naše IT zařízení a systémy nesmíme používat na přístup k, ukládání a načítání jakéhokoliv nezákonného, nevhodného, neslušného či urážlivého materiálu z internetu nebo jiných zdrojů, včetně sociálních médií.

Přístup k našim IT zařízením a systémům může být v případě potřeby monitorován a zablokován. V souladu s platnými zákony můžeme prohlížet a kontrolovat všechna data uložená na našich IT zařízeních a systémech pro účely obchodu, údržby z právních důvodů za účelem vyšetření nezákonného nebo neetického chování.

Podporujeme vás, abyste se zapojovali do různých kanálů sociálních médií na podporu našich zákazníků, budovali značku Metso a komunikovali s akcionáři. Při používání kanálů sociálních médií musíme jednat bezúhonně, brát do úvahy cílové publikum a nesmíme odhalovat důvěrné informace.

Značka a pověst

Musíme podporovat a chránit naši pověst a vždy musíme jednat a s druhými lidmi nakládat čestně a s úctou, když zastupujeme společnost Metso nebo jednáme jejím jménem, i na služebních cestách a v rámci dlouhodobých přeřazení.

Usilujeme o maximalizaci uznání naší značky ze strany zákazníků a podporu naší obchodní strategie na základě budování a posilování naší značky. Musíme zajistit, aby naše pokyny pro vizualizaci značky byly dodržovány v budovách, na vozidlech, výrobcích, oděvech a dokumentech.

Udržitelnost

Komunita

Jsme zavázáni podporovat místní komunitu, kde působíme, prostřednictvím školení a nábory místních lidí a v souladu s našimi zásadami sponzorství a darů rovněž podporou místního ekonomického rozvoje a charitativních organizací.

Podporujeme naše zaměstnance v tom, aby se zapojovali do komunitních programů prostřednictvím dobrovolnických aktivit a dalších iniciativ, často ve spolupráci s našimi obchodními partnery a nevládními organizacemi.

Prostředí

Jsme zavázáni minimalizovat náš vliv na životní prostředí a dopad našich provozních činností a ovlivňovat provoz našich zákazníků a dodavatelů. Usilujeme o efektivní a udržitelné využívání energie, vody a dalších zdrojů a o minimalizaci emisí a odpadu.

Stanovili jsme si program udržitelnosti, který je monitorován a oznamován v rámci našeho ročního hlášení o udržitelnosti s ověřenými údaji. Usilujeme o to, abychom našim zákazníkům přinášeli neustálá zlepšování prostřednictvím našich řešení, zařízení a služeb.

Kvalita a soulad výrobků

Usilujeme o vývoj, návrh a předkládání řešení, zařízení a služeb v souladu s platnou legislativou a regulačními požadavky na bezpečnost výrobků splňující nebo překračující očekávání našich zákazníků a požadavky v oboru.



Ozvěte se

Dotazy

Pokud máte jakékoliv dotazy nebo pochybnosti ohledně svých závazků na základě Etického kodexu, kontaktujte prosím vedoucího oddělení nebo zástupce pro zajištění souladu s předpisy či udržitelnost. Je vaší povinností zajistit, že rozumíte Etickému kodexu.

Všem zaměstnancům a vybraným třetím stranám zajišťujeme školení týkající se Etického kodexu. Další rady a podrobnosti o různých tématech, jimiž se zabývá Etický kodex, budou rovněž k dispozici v doplňkových zásadách a pokynech.

Oznámení nesprávného jednání

Očekáváme, že oznámíte jakékoliv porušení Etického kodexu nebo zjištěné nezákonné či neetické chování, a žádáme vás, abyste oznamovali i jakékoliv podezření na nezákonné či neetické chování nebo porušení našeho Etického kodexu.

Oznámení je možno podávat anonymně a může být předáno prostřednictvím linky pro podávání oznámení. Různé kontaktní možnosti naší linky pro podávání oznámení jsou k dispozici na intranetových a internetových stránkách.

Oznámení je rovněž možno podávat osobně nebo telefonicky či e-mailem zástupci oddělení pro zajištění souladu s předpisy, interního auditu, zástupci personálního oddělení nebo vašemu vedoucímu.

Vyšetřování

Všechna oznámení zjištěného nesprávného jednání nebo podezření na něj budou vyšetřena a bude s nimi nakládáno s naprostou důvěrností a bude chráněna anonymita osoby, která oznámení podala. Oznámení nebude mít za následek odvetná opatření nebo negativní následky pro osobu, která je podala, pokud bylo podáno v dobré víře (čestně, upřímně a bylo motivováno snahou o odhalení nesprávného jednání).

Vyšetřování může být provedeno interně, a to oddělením pro zajišťování souladu s předpisy a/nebo interním auditem s interní a/nebo externí podporou, např. od poskytovatelů forenzních služeb podle potřeby. Vážné případy mohou být rovněž předloženy k přezkoumání a rozhodnutí výkonnému vedení. Hlavnímu právnímu zástupci a komisi pro audit a posouzení rizik bude pravidelně předkládáno shrnutí výsledků a podrobností o vážných případech.

Metso is a frontrunner in providing sustainable technologies, end-to-end solutions and services for the aggregates, minerals processing and metals refining industries globally. By helping our customers increase their productivity, improve their energy and water efficiency and environmental performance with our process and product expertise, we are the **partner for positive change**.