

Metso

Verhaltenskodex





Vorwort des CEO

Unser Verhaltenskodex - unser täglicher Leitfaden

Führende Unternehmen wie Metso zeichnen sich durch bestimmte Merkmale aus: sie sind solide in den Augen ihrer Kunden, sie erzielen beständig gute Finanzergebnisse, sie haben einen positiven Einfluss auf die Gesellschaften, in denen sie tätig sind und sie verfügen über hochkompetentes Personal und eine starke Unternehmenskultur. Diese Eigenschaften basieren auf einem eindeutigen Verhaltenskodex.

Metso ist in ca. 50 Ländern tätig und beschäftigt weltweit Tausende Mitarbeiter. Es ist wichtig, dass wir die selben Unternehmenswerte teilen und überall, wo wir tätig sind, mit höchster Integrität arbeiten. Auch Dritte, mit denen wir zusammenarbeiten, müssen ähnliche Prinzipien einhalten.

Der Board of Directors von Metso hat diesem Verhaltenskodex zugestimmt. Er fasst die wichtigsten Prinzipien zusammen, die unser tägliches Verhalten prägen. Von allen Mitarbeitern bei Metso wird erwartet, dass sie sich diesen Verhaltenskodex einhalten - jeden Tag und in jeder Geschäftssituation und bei jedem Geschäftsabschluss. Unser Verhaltenskodex fasst die globalen Richtlinien und Vorgehensweisen zusammen, die bei unserer Entscheidungsfindung und unserem Umgang mit unseren Kunden, Geschäftspartnern und Kollegen zu berücksichtigen sind.

Möglicherweise wird in unserem Verhaltenskodex nicht jede einzelne Situation angesprochen, mit der Sie bei Ihrer Arbeit konfrontiert werden. In derartigen Situationen sind Ihr bestes Urteilsvermögen und gesunder Menschenverstand gefragt. Im Zweifelsfall müssen Sie mit Ihrem Vorgesetzten, ihrem Ansprechpartner in der Personalabteilung oder mit dem Legal and Compliance Team von Metso Rücksprache halten.

Jeder ist dafür verantwortlich, eine auf Integrität und Offenheit basierende Unternehmenskultur aufzubauen. Es ist unabdingbar, dass wir all diese wichtigen Grundprinzipien verinnerlichen, um sie in unserem Handeln unseren Interessengruppen zu demonstrieren und so die einmalige Kultur und Marke von Metso stärken.

Bitte machen Sie sich mit dem Metso Verhaltenskodex vertraut und verwenden Sie ihn bei ihrer täglichen Arbeit als Leitlinie.

Sami Takaluoma, President und CEO
Metso



Zu diesem Verhaltenskodex

Wir verpflichten uns zu korrektem Geschäftsverhalten und demonstrieren Integrität bei allem, was wir tun. Zusätzlich zu den diversen Gesetzen, Verordnungen und Richtlinien, die für Metso als weltweit agierendes Unternehmen gelten, legt dieser Verhaltenskodex den von uns angewandten Mindeststandard fest.

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiter von Metso unabhängig von ihrer Position, Verantwortung und ihrem Standort. Wir erwarten zudem, dass alle Dritte, die eine Geschäftsbeziehung mit uns pflegen, ähnliche Prinzipien anwenden und unsere Verpflichtung zu korrektem Geschäftsverhalten teilen.

Es wird erwartet, dass Sie unseren Verhaltenskodex lesen und sich an diesen halten. Unser Verhaltenskodex kann nicht auf jede schwierige Situation eingehen, mit der Sie konfrontiert werden können. Es wird erwartet, dass Sie weitere spezifische Unternehmensrichtlinien berücksichtigen und sich wie untenstehend erläutert, um Klärung bemühen, um sicherzugehen, dass Sie verstehen, was wir von Ihnen erwarten.

Gesetzeswidriges oder unangemessenes Verhalten oder Verstöße gegen unseren Verhaltenskodex können nach den untenstehend erläuterten Ermittlungen zu Disziplinarmaßnahmen einschließlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses führen.

Inhaltsverzeichnis

Mitarbeiter 05

Gesundheit und Sicherheit	05
Menschenrechte	05
Faire Beschäftigung	06
Mobbing	06

Geschäftsverhalten 07

Gesetze & Verordnungen	07
Korruption & Geldwäsche	07
Geschenke & Unterhaltungsangebote	08
Interessenkonflikt	08
Dritte	09
Beziehungen zu Behörden	09
Unternehmensinformationen	09
Wettbewerb	09
Handelskontrolle	09

Firmenvermögen 10

Datenschutz	10
Geistiges Eigentum	10
Vertraulichkeit	11
Unternehmenseigentum	11
IT & Cyber-Sicherheit	11
Marke & Ruf	11

Nachhaltigkeit 12

Gemeinschaft	12
Umwelt	12
Qualität & Produktkonformität	12

Melden Sie sich 13

Anfragen	13
Meldung von Fehlverhalten	13
Ermittlungen	13

Mitarbeiter

Gesundheit und Sicherheit

Wir verpflichten uns, unseren Mitarbeitern, Kontraktoren und anderen, die mit uns arbeiten, ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld zur Verfügung zu stellen. Wir betonen unsere Gesundheits- und Sicherheitsstandards im Umgang mit Dritten.

Jeder ist für Gesundheit und Sicherheit verantwortlich. Wir erwarten, dass wir alle die relevanten Gesundheits- und Sicherheitsverordnungen und -anweisungen kennen und einhalten. Unser Ziel ist es, Verletzungen, sicherheitsrelevante Zwischenfälle und Gesundheitsrisiken zu vermeiden.

Menschenrechtes

Wir respektieren die international verkündeten Menschenrechte, einschließlich der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, der Leitprinzipien der Vereinten Nationen zu Unternehmen und Menschenrechten, der zehn Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen und der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit, und verpflichten uns, in Übereinstimmung mit diesen zu handeln.





Faire Beschäftigung

Wir behandeln unsere Mitarbeiter fair und respektvoll. Wir schätzen die Vielfalt. Leistung ist ausschlaggebend für Einstellung, Entwicklung und Beförderung, unabhängig von Geschlechtsidentität, Abstammung, Religion, Alter, sexueller Neigung, Behinderung, Staatsangehörigkeit, politischer Meinung, Gewerkschaftszugehörigkeit, sozialem Hintergrund und ethnischer Herkunft.

Wir nutzen keine Art der Pflicht-, Zwangs- oder Kinderarbeit und tolerieren diese nicht. Wir halten uns an alle geltenden Gesetze und Verordnungen zu Arbeitszeiten und Mitarbeitervergütung. Wir respektieren das Recht auf Arbeitnehmervertretung und das Recht auf Tarifverhandlungen.

Mobbing

Wir verpflichten uns, einen Arbeitsplatz bereitzustellen, an dem unsere Mitarbeiter in einer von gegenseitigem Respekt und Fairness geprägten Atmosphäre arbeiten können. Wir tolerieren keine Form physischer, sexueller oder verbaler Belästigung, Gewalt oder Gewaltandrohung, Mobbing, Diskriminierung, Erniedrigung oder Einschüchterung.

Wir erwarten von allen Mitarbeitern ein integratives und unterstützendes Verhalten. Wir erwarten, dass unsere Mitarbeiter auf Reisen oder im Umgang mit Menschen mit unterschiedlichem kulturellem Hintergrund kulturelle Besonderheiten kennen und respektieren.

Diese Prinzipien gelten für alle unsere Arbeitsstätten, beim Abschluss von Geschäften für uns oder wenn Mitarbeiter uns in sonstiger Hinsicht vertreten, auch auf Reisen, am Standort Dritter oder in den sozialen Medien.

Geschäftsverhalten

Gesetze & Verordnungen

Wo auch immer wir tätig sind, halten wir uns an relevante Gesetze, Verordnungen und Bräuche. Bei Widersprüchen zwischen unserem Verhaltenskodex und etwaigen lokalen Gesetzen, Verordnungen oder Bräuchen wenden wir den strengeren Standard an. Eine Verletzung geltender Gesetze, insbesondere hinsichtlich Antikorruption und Wettbewerbsrecht, kann zu erheblichen Strafen, finanziellen Verlusten und Rufschädigung für Metso und zu Disziplinarmaßnahmen einschließlich der Beendigung des Arbeitsverhältnisses für die Beteiligten führen.

Korruption & Geldwäsche

Wir zeigen Null Toleranz bei Korruption und Bestechung und halten uns an alle geltenden nationalen und internationalen Antikorruptionsgesetze. Wir machen keine Geschäfte mit Kunden, Agenten, Zwischenhändlern, Lieferanten, Beratern oder sonstigen Dritten, die diese Prinzipien nicht teilen.

Wir bieten, zahlen, fordern und akzeptieren keine Bestechungs- oder Schmiergelder jeglicher Art, ganz gleich, ob direkt oder über einen Agenten, Zwischenhändler oder sonstige Dritte. Diese Prinzipien gelten sowohl für den öffentlichen als auch für den privaten Sektor.

Wir akzeptieren, ermöglichen und unterstützen keine geschäftlichen Transaktionen, die gegen Geldwäschegesetze oder solche bezüglich der Finanzierung von Terrorismus verstoßen. Wir verpflichten uns sicherzustellen, dass unsere Produkte und Dienstleistungen ausschließlich zu legitimen Zwecken und unter Verwendung von Geldmitteln aus legitimen Quellen verwendet werden.





Geschenke & Unterhaltungsangebote

Wir sind uns dessen bewusst, dass Geschenke und das Annehmen von Geschenken, Bewirtung und Unterhaltungsangebote an vielen Standorten, an denen wir arbeiten, fester Bestandteil normaler Geschäftspraktiken ist, wir gehen jedoch keine Kompromisse bei unserem Antikorruptionsgrundsatz ein.

Sie dürfen übliche gelegentliche Geschenke, Bewirtungen und Unterhaltungsangebote in bescheidenem Rahmen und im Verlauf von normalem Geschäftsverhalten anbieten und annehmen, sofern diesen entsprechend unseren Richtlinien zugestimmt wurde. Geschenke, Bewirtungen oder Unterhaltungsangebote dürfen nie Geldgeschenke oder Geld-Geschenkkarten oder ähnliches beinhalten und dürfen nie in der Absicht, eine geschäftliche Entscheidung zu beeinflussen, angeboten oder angenommen werden.

Interessenkonflikt

Wir erwarten, dass alle Mitarbeiter stets im Interesse von Metso handeln. Sie müssen Ihrem Vorgesetzten und Ansprechpartner in der Personalabteilung umgehend bestehende, potenzielle oder vermeintliche Interessenkonflikte melden und sich aus dem entsprechenden Entscheidungsfindungsprozess für Metso ziehen.

Ein Interessenkonflikt ist eine Situation mit konkurrierenden Interessen oder Loyalitäten, die Ihre Fähigkeit zur Leistung Ihrer Arbeit für Metso aufgrund eines finanziellen oder anderweitigen Vorteils für Sie oder Angehörige beeinträchtigen kann oder könnte.

Wir halten uns an alle geltenden Insider Regeln, die eine Offenlegung und Nutzung von Informationen verbieten, die der Öffentlichkeit nicht allgemein bekannt sind und den Wert der Aktien und sonstiger Finanzinstrumente von Metso voraussichtlich beeinflussen.

Dritte

Wir erwarten, dass unsere Kunden, Lieferanten, Agenten, Zwischenhändler, Berater und sonstige Geschäftspartner sich zu den gleichen Prinzipien korrekten Geschäftsverhaltens aus unserem Verhaltenskodex verpflichten und diese einhalten und werden diese entsprechend überprüfen.

Beziehungen zu Behörden

Regierungsbehörden gegenüber treten wir integer auf und bleiben politisch neutral. Wir leisten keine Spenden oder Beiträge an politische Parteien oder Kandidaten.

Unternehmensinformationen

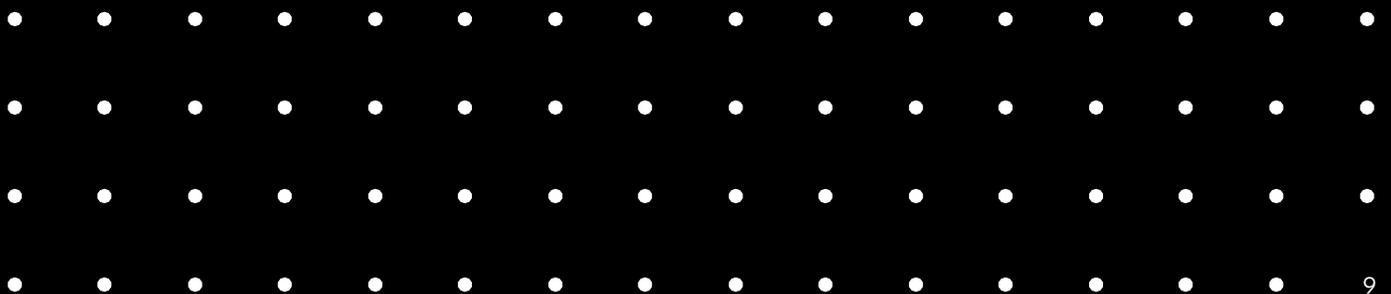
Wir führen genaue und vollständige Firmenunterlagen gemäß den relevanten Gesetzen und Industriestandards und internen Kontrollen unterliegend und veröffentlichen regelmäßig finanzielle und nicht-finanzielle Informationen. Wir informieren unsere Interessengruppen transparent über unseren Status und unsere Leistung, ohne dabei eine Gruppe oder Einzelperson zu bevorzugen. Außerdem achten wir darauf, außerhalb der autorisierten Kanäle keine vertraulichen Informationen offenzulegen.

Wettbewerb

Wir verpflichten uns zu fairem und transparentem Wettbewerb und halten uns an relevantes Wettbewerbsrecht. Wir beteiligen uns nicht an Preisabsprachen, Markt- oder Kundenzuteilungen, Angebotsabsprachen, illegalen Bündelungen, dem Austausch wettbewerbsrelevanter Informationen oder anderen ungesetzlichen wettbewerbsbeschränkenden Vereinbarungen mit Kunden, Lieferanten, Agenten, Zwischenhändlern, Beratern und anderen Geschäftspartnern.

Handelskontrolle

Wir halten uns an alle relevanten Handelssanktionen sowie geltende Gesetze und Bestimmungen der Exportkontrolle und des Harmonisierten Zollsystems. Wir verpflichten uns zu verantwortungsbewusstem Handel, der den Einsatz von Konfliktmineralien vermeidet. Wir erwarten, dass unsere Lieferanten sich an diese Prinzipien halten.



Vermögenswerte

Datenschutz

Wir verpflichten uns, personenbezogene Daten unserer Mitarbeiter und Geschäftspartner entsprechend den geltenden Datenschutzregeln und -verordnungen und nur für legitime Geschäftszwecke zu erfassen, verarbeiten und speichern.

Geistiges Eigentum

Wir müssen unser geistiges Eigentum durch angemessene, eingeschränkte Offenlegung, Geheimhaltungs- und Lizenzvereinbarungen und weitere Maßnahmen schützen. In gleicher Weise wahren wir das geistige Eigentum Anderer und verpflichten uns, dieses nicht ohne ihre Genehmigung zu verwenden.

Geistiges Eigentum umfasst sowohl registrierte Rechte wie Patente und Warenzeichen als auch nicht registrierte Rechte wie Geschäftsgeheimnisse, Urheberrechte und Know-how. Rechte auf geistiges Eigentum sind wesentliche Vermögenswerte und stellen einen erheblichen Geschäftswert für unser Unternehmen dar.



Vertraulichkeit

Wir müssen vertrauliche Informationen schützen, einen Zugriff auf befugte Personen begrenzen und sicherstellen, dass diese nur für zugelassene Zwecke verwendet werden. Das gilt für unsere eigenen vertraulichen Informationen und solche unserer Kunden, Lieferanten und sonstiger Geschäftspartner. Vertrauliche Informationen umfassen Technologien, Design und weitere technische Daten, Finanzinformationen, Handelsinformationen wie Absatzmöglichkeiten, Kundeninformationen und personenbezogene Daten.

Unternehmenseigentum

Das Eigentum von Metso darf, sofern nicht anders vereinbart, nur zu Geschäftszwecken verwendet werden. In gleicher Art wahren wir das Eigentum unserer Kunden, Lieferanten oder anderer Geschäftspartner, das uns zur Verwendung zugänglich gemacht wird.

IT & Cyber-Sicherheit

Wir müssen unsere IT-Infrastruktur vor unzulässigem Zugriff, Viren, Cyber- Angriffen, Phishing, Schäden oder Diebstahl in Übereinstimmung mit unseren Anweisungen schützen. Wir dürfen unsere IT-Geräte und Systeme nicht verwenden, um auf illegales, unsachgemäßes, obszönes oder beleidigendes Material aus dem Internet oder anderen Quellen, einschließlich sozialer Medien, zuzugreifen.

Der Zugriff auf unsere IT Geräte und Systeme kann überwacht und bei Bedarf blockiert werden. In Übereinstimmung mit geltenden Gesetzen kann auf alle auf unseren IT Geräten und Systemen gespeicherten Daten aus geschäftlichen Gründen, zwecks IT Wartung und aus rechtlichen Gründen einschließlich der Ermittlung illegalen oder nicht-ethischen Verhaltens zugegriffen werden und einer Prüfung unterzogen werden.

Wir ermutigen Sie, über unterschiedliche Kanäle sozialer Medien unsere Kunden zu unterstützen, die Marke Metso aufzubauen und mit Interessengruppen zu kommunizieren. Bei der Nutzung sozialer Medien müssen wir integer handeln, das Zielpublikum berücksichtigen und keine vertraulichen Informationen offenlegen.

Marke & Ruf

Wir müssen unseren Ruf fördern und schützen, jederzeit integer handeln und Dritte integer und respektvoll behandeln, wenn wir für Metso tätig sind oder mit anderen in Kontakt sind. Das gilt ebenfalls für Geschäftsreisen und langfristige Entsendungen.

Unser Ziel ist es, das Kundenbewusstsein bezüglich unserer Marke zu maximieren und unsere Geschäftsstrategie durch Aufbau und Stärkung unserer Marke zu unterstützen. Wir müssen dafür sorgen, dass unsere visuellen Markenrichtlinien für Gebäude, Fahrzeuge, Produkte, Bekleidung und Dokumente befolgt werden.

Nachhaltigkeit

Gemeinschaft

Wir verpflichten uns zur Unterstützung lokaler Gemeinschaften an Standorten, an denen wir tätig sind, durch Schulungen und Einstellung von Mitarbeitern vor Ort und, entsprechend unserer Prinzipien für Sponsoring und Schenkungen, durch Unterstützung lokaler wirtschaftlicher Entwicklung oder karitativer Einrichtungen. Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, sich durch freiwilliges Engagement und weitere Initiativen, häufig gemeinsam mit unseren Geschäftspartnern vor Ort und Nicht-Regierungsorganisationen, an Gemeinschaftsprogrammen zu beteiligen.

Umwelt

Wir verpflichten uns, unseren ökologischen Fußabdruck und die Auswirkungen unserer Standorte auf ein Minimum zu reduzieren und Einfluss auf den Betrieb unserer Kunden und Lieferanten zu nehmen. Wir streben eine effiziente und nachhaltige Nutzung von Energie, Wasser und sonstigen Ressourcen und eine Minimierung von Abfall und Emissionen an.

Wir haben uns eine Nachhaltigkeits-Agenda gesetzt, die wir überprüfen und über die wir in unserem jährlichen Nachhaltigkeitsbericht mit geprüften Daten berichten. Wir streben eine konstante Umweltverbesserungen für unsere Kunden über unsere Anlagen, Ausrüstungen und Dienstleistungen an.

Qualität & Produktkonformität

Wir verpflichten uns zur Entwicklung, Gestaltung und Bereitstellung von Anlagen, Ausrüstung und Dienstleistungen gemäß den Anforderungen an die Produktsicherheit aus relevanten Gesetzen und Verordnungen und die den Erwartungen unserer Kunden und Anforderungen der Industrie entsprechen oder diese übertreffen.



Melden sie sich

Anfragen

Wir ermutigen Sie, bei Fragen oder Unklarheiten zu Ihren Verpflichtungen im Rahmen dieses Verhaltenskodex mit Ihrem Vorgesetzten oder einem Ansprechpartner für Compliance oder Sustainability Kontakt aufzunehmen. Sie sind verpflichtet sicherzustellen, dass Sie unseren Verhaltenskodex verstehen.

Wir stellen für alle Mitarbeiter und ausgewählte Dritte Schulungen bezüglich des Verhaltenskodex bereit. Weitere Anleitungen und Einzelheiten zu unterschiedlichen Themen aus diesem Verhaltenskodex werden auch in zusätzlichen Richt- und Leitlinien zur Verfügung stehen.

Meldung von Fehlverhalten

Wir erwarten, dass Sie Verstöße gegen unseren Verhaltenskodex oder beobachtetes illegales oder unethisches Verhalten melden und ermutigen Sie, einen Verdacht auf illegales oder unethisches Verhalten oder Verstöße gegen unseren Verhaltenskodex zu melden.

Meldungen können anonym und über unser Whistleblower System eingereicht werden. Die verfügbaren Kontaktoptionen für unser Whistleblower System stehen in unserem Intranet und auf unseren Internetseiten zur Verfügung.

Meldungen können an Ihren Compliance Ansprechpartner, dem Internal Audit Ansprechpartner, Ihren Ansprechpartner in der Personalabteilung oder Ihren direkten Vorgesetzten auch persönlich, telefonisch oder per E-Mail gerichtet werden.

Ermittlungen

Alle Meldungen beobachteten oder verdächtigten Fehlverhaltens werden geprüft. Diese werden vertraulich behandelt und die Anonymität des Berichtenden wird gewahrt. Meldungen werden nicht zu Vergeltungsmaßnahmen oder negativen Konsequenzen für den Berichtenden führen, sofern sie in gutem Glauben (ehrlich, aufrichtig und mit dem Ziel, Fehlverhalten aufzudecken) erstattet werden.

Ermittlungen können intern von Compliance und/oder Internal Audit mit interner und/oder externer Unterstützung beispielsweise bei Bedarf durch kriminaltechnische Dienste bearbeitet werden. Gravierende Fälle können zur Prüfung und Entscheidungsfindung auch der Unternehmensleitung vorgelegt werden. Eine Zusammenfassung der Berichte und Einzelheiten schwerwiegender Fälle werden regelmäßig dem General Counsel und Audit and Risk Committee vorgelegt.

Metso ist ein Vorreiter und weltweit führend bei nachhaltigen Technologien, End-to-End-Lösungen und Services im Bereich Zuschlagstoffe, Mineralaufbereitung und Metallraffination. Durch die Verbesserung der Energie- und Wassereffizienz unserer Kunden, die Steigerung ihrer Produktivität und die Reduzierung von Umweltrisiken mit unserem Produkt- und Prozess-Know-how sind wir der **Partner für einen positiven Wandel.**