

Metso

Elgesio kodeksas





Generalinio direktoriaus pranešimas

Elgesio kodeksas mūsų kasdienei veiklai

„Metso“ siekia tapti aukščiausio lygio įmone savo veiklos srityje. Tokios įmonės pasižymi šiomis savybėmis: klientų akimis jos atrodo stiprios, nuolat pasiekia gerus finansinius rezultatus, turi teigiamą įtaką bendruomenėms, kuriose vykdo veiklą, įdarbina itin kompetentingus žmones ir išsiskiria stipria organizacijos kultūra. Šių savybių pagrindas yra visiems darbuotojams privalomas laikytis elgesio kodeksas.

„Metso“ vykdo veiklą maždaug 50 šalių. Bendrovėje visame pasaulyje dirba tūkstančiai darbuotojų. Svarbu, kad mes visi vadovautumės tomis pačiomis vertybėmis ir dirbtume sąžiningai, kad ir kur tai darytume. Be to, tų pačių principų turi laikytis ir trečiosios šalys, su kuriomis bendradarbiaujame.

Šį elgesio kodeksą patvirtino „Metso“ direktorių taryba. Jame išdėstyti pagrindiniai principai, kurių privalome laikytis kasdieniame darbe. Šie principai galioja visiems „Metso“ darbuotojams – kiekvieną dieną, visais atvejais ir visose situacijose. Mūsų kodekse apibendrintos visuotinės gairės ir praktika, į kurią būtina atsižvelgti priimant sprendimus ar bendraujant su klientais, verslo partneriais ir bendradarbiais.

Tikėtina, kad kodekse nebus aptarta kiekviena situacija, kuri yra galima jūsų darbe. Tokiose situacijose reikia vadovautis savo nuožiūra ir sveiku protu, o iškilus abejonių pasikonsultuoti su savo vadovu, personalo specialistu ar „Metso“ teisės reikalų ir atitikties specialistu.

Mūsų pareiga yra puoselėti kultūrą, pagrįstą sąžiningumu ir atvirumu. Mums visiems būtina įsiminti šiuos esminius principus, kad galėtume jais vadovautis priimant veiksmus su suinteresuotosioms šalims ir taip dar labiau stiprinti išskirtinę „Metso“ kultūrą ir prekės ženklą.

Susipažinkite su „Metso“ elgesio kodeksu ir naudokite jį tarsi vedlį kasdieniame darbe.

Sami Takaluoma,
„Metso“ prezidentas
ir generalinis direktorius



Apie šį elgesio kodeksą

Esame įsipareigoję tinkamai vykdyti verslą ir savo kasdienėje veikloje laikytis sąžiningumo principo. Be įvairių įstatymų, taisyklių ir strategijų, kurias „Metso“ taiko visame pasaulyje, šiame elgesio kodekse nurodyti minimalūs standartai, kurių privalome laikytis.

Šis elgesio kodeksas yra privalomas visiems „Metso“ darbuotojams, nepriklausomai nuo jų vykdomų pareigų ar darbo atlikimo vietos. Tikimės, kad ir visos su mumis bendradarbiaujančios trečiosios šalys laikysis panašių principų bei įsipareigojimo tinkamai vykdyti savo veiklą.

Privalote perskaityti šį elgesio kodeksą ir jo laikytis. Elgesio kodekse nebus aptarta kiekviena galima sudėtinga situacija, todėl būtina atsižvelgti ir į kitas bendrovės taisykles ir, prireikus, ieškoti paaiškinimų jose, kad galėtumėte pilnai suprasti, ko iš jūsų tikimasi.

Pastebėjus neteisėtą ar netinkamą elgesį arba atitinkamais tyrimais nustatius elgesio kodekso pažeidimą, gali būti taikomos drausminės nuobaudos, įskaitant darbo sutarties nutraukimą.

Turinys

Žmonės 05

Sveikatos apsauga ir sauga	05
Žmogaus teisės	05
Sąžiningi darbo santykiai	06
Priekabiavimas	06

Verslo vykdymas 07

Įstatymai ir taisyklės	07
Korupcija ir pinigų plovimas	07
Dovanos ir pramogos	08
Interesų konfliktas	08
Trečiosios šalys	09
Santykiai su valdžia	09
Bendrovės informacija	09
Konkurencija	09
Prekybos atitiktis	09

Bendrovės nuosavybė 10

Privatumas	10
Intelektinės nuosavybės teisės	10
Konfidencialumas	11
Bendrovės turtas	11
IT ir kibernetinis saugumas	11
Prekės ženklas ir reputacija	11

Tvarumas 12

Bendruomenė	12
Aplinka	12
Kokybė ir produktų atitiktis	12

Atviras kalbėjimas 13

Klausimai	13
Pranešimas apie netinkamą elgesį	13
Pranešimų nagrinėjimas	13

Žmonės

Sveikatos apsauga ir sauga

Esame įsipareigoję užtikrinti sveiką ir saugią darbo aplinką savo darbuotojams, rangovams ir kitiems su mumis dirbantiems asmenims. Bendradarbiaudami su trečiosiomis šalimis, mes pabrėžiame su sveikata ir sauga susijusius standartus, kurių laikomės.

Sveikatos apsauga ir sauga – tai visų mūsų atsakomybė. Reikalaujame, kad kiekvienas darbuotojas žinotų ir laikytųsi visų taikomų sveikatos ir saugos taisyklių bei nurodymų. Mūsų tikslas yra išvengti bet kokių traumų, saugumo incidentų ar pavojaus sveikatai.

Žmogaus teisės

Esame įsipareigoję savo veiklą vykdyti atsižvelgdami į tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises, įskaitant Jungtinių Tautų visuotinę žmogaus teisių deklaraciją, Jungtinių Tautų verslo ir žmogaus teisių pagrindinius principus, dešimt Jungtinių Tautų pasaulinio susitarimo principų, Tarptautinės darbo organizacijos deklaraciją dėl pagrindinių principų ir teisių darbe bei EBPO gaires tarptautinio verslo žmonėms.





Sąžiningi darbo santykiai

Su savo darbuotojais elgiamės sąžiningai ir pagarbiai. Mes vertiname įvairovę, todėl darbuotojus į darbą priimame, padedame jiems tobulėti ir paskatiname atsižvelgdami į jų nuopelnus, o ne jų lytinį tapatumą, rasę, religiją, amžių, seksualinę orientaciją, negalią, tautybę, politines pažiūras, priklausymą sąjungoms, socialinę ar etninę kilmę.

Savo bendrovėje netoleruojame per prievartą reikalaujamo, priverstinio ar vaikų darbo bet kokia forma. Mes laikomės visų galiojančių įstatymų ir taisyklių dėl darbo valandų ar darbuotojų atlygio. Palaikome asociacijų laisvę ir gerbiame kolektyvinių derybų teisę.

Priekabiavimas

Esame įsipareigoję kurti darbo aplinką, kurioje mūsų darbuotojai galėtų atlikti savo darbą sąžiningai, jausdami tarpusavio pagarbą. Mes netoleruojame fizinio, seksualinio ar žodinio priekabiavimo, smurto ar grasinimų, patyčių, diskriminacijos, žeminimo ar bauginimo.

Iš savo darbuotojų tikimės įvairovės įtraukimo ir palaikymo. Mūsų darbuotojai turi žinoti ir gerbti kultūrinius aspektus, kai keliauja ar bendrauja su kitų kultūrų atstovais.

Šie principai taikytini visose darbo vietose, vykdamt veiklą mūsų vardu ar atstovaujant mums kitokiu būdu, pvz., keliaujant, esant trečiųjų šalių teritorijoje ar socialiniuose tinkluose.

Verslo vykdymas

Įstatymai ir taisyklės

Mes gerbiame įstatymus, reglamentus ir papročius visose vietose, kuriose vykdomė savo veiklą. Esant bet kokiems neatitikimams tarp mūsų elgesio kodekso ir vietinių įstatymų, taisyklių ar papročių, taikytini aukštesni standartai.

Pažeidus galiojančius teisės aktus, pavyzdžiui, kovos su korupcija ar konkurencijos įstatymus, to pasekmė gali būti didelės baudos, finansiniai nuostoliai ar žala „Metso“ reputacijai, todėl bendrovė gali taikyti drausmines nuobaudas, įskaitant darbo sutarties nutraukimą, bet kurio su tokiu įvykiu susijusio asmens atžvilgiu.

Korupcija ir pinigų plovimas

Mes visiškai netoleruojame korupcijos ar kyšininkavimo ir laikomės visų galiojančių valstybinių ar tarptautinių kovos su korupcija įstatymų. Mes nepalaikome verslo santykių su klientais, agentais, platintojais, tiekėjais, konsultantais ar kitomis trečiosiomis šalimis, kurios nesilaiko šių principų.

Mes nesiūlome, nemokame, nereikalaujame ir nepriimame kyšių, nelegalių mokesčių nuo pelno ar tam fikrus reikalus paspartinančių mokėjimų tiesiogiai ar per tarpininką, platintoją ar kitą trečiąją šalį. Šie principai taikytini ir viešajame, ir privačiajame sektoriuje.

Mes nepriimame, nepalengviname ir nepalaikome jokių verslo operacijų, kuriomis pažeidžiami bet kokie įstatymai, susiję su pinigų plovimu ar teroristų finansavimu. Esame įsipareigoję užtikrinti, kad mūsų produktai ir paslaugos būtų naudojamos tik teisėtais tikslais, o lėšos būtų gaunamos tik iš teisėtų šaltinių.





Dovanos ir pramogos

Mes pripažįstame, kad dovanų, svetingumo gestų ir pramogų siūlymas ar priėmimas – tai įprasta verslo praktikos dalis daugelyje mūsų veiklos vykdymo vietų, tačiau tai gali būti daroma tik vadovaujantis mūsų antikorupcine politika.

Jūs galite siūlyti ar priimti įprastines dovanas, svetingumo gestus ir pramogas, jei jos pasitaiko retkarčiais, yra kuklios, siūlomos arba priimamos vykstant įprastą verslo veiklą ir yra patvirtintos pagal mūsų politiką. Dovanos, svetingumo gestai ar pramogos niekada negali būti susijusios su dovanomis pinigais, grynąjų pinigų dovanų kortelėmis ar panašiais dalykais; to niekada negalima siūlyti ar priimti siekiant paveikti su verslu susijusius sprendimus.

Interesų konfliktas

Tikimės, kad visi mūsų darbuotojai nuolat veiks paisydami geriausių „Metso“ interesų. Savo vadovui ar personalo specialistui būtina nedelsiant pranešti apie bet kokį esamą, galimą ar numanomą interesų konfliktą ir atsitraukti nuo bet kokio su tuo ir „Metso“ susijusio sprendimo priėmimo proceso.

Interesų konfliktas – tai situacija, kurioje yra konkuruojančių interesų ar lojalumo aspektų, galinčių paveikti jūsų gebėjimą atlikti darbą bendrovėje „Metso“, arba kurioje galima finansinė ar kitokia nauda jums ar jūsų artimam asmeniui.

Mes laikomės visų galiojančių taisyklių, draudžiančių skelbti ar naudoti viešai neatskleistą informaciją, kai tai gali turėti įtakos „Metso“ akcijų ir kitų finansinių priemonių vertei.

Trečiosios šalys

Tikimės, kad klientai, tiekėjai, agentai, platintojai, konsultantai ir kiti verslo partneriai laikysis tų pačių deramo verslo principų, nustatytų mūsų elgesio kodekse, mes vertinsime jų veiklą šiuo pagrindu.

Santykiai su valdžia

Su vyriausybės institucijomis bendradarbiaujame sąžiningai ir išliekame politiškai neutralūs. Neaukojame ir nemokame jokiai politinei partijai ar kandidatui.

Bendrovės informacija

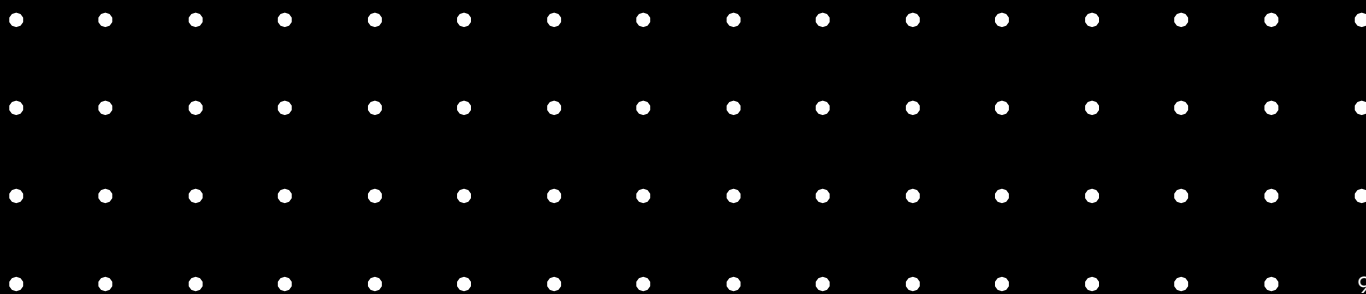
Mes tvarkome bendrovės įrašus taip, kad jie būtų tikslūs, išsamūs ir atitiktų įstatymus bei pramonės standartus, taikome vidaus kontrolę, taip pat reguliariai skelbiame finansinę ir nefinansinę informaciją. Informaciją apie mūsų esamą padėtį ir veiklą suinteresuotosioms šalims teikiame skaidriai, nesuteikdami pirmenybės jokiai grupei ar asmeniui, ir neatskleidžiame slaptos informacijos, kai tai daryti draudžiama.

Konkurencija

Esame įsipareigoję konkuruoti sąžiningai ir skaidriai bei laikytis visų atitinkamų konkurencijos įstatymų. Mes nedalyvaujame jokiuose kainų nustatymo, rinkos ar klientų pasiskirstymo, antikoncepcinio veiksmų suderinimo ar neteisėto grupavimo susitarimuose, nesikeičiame slapta informacija, galinčia suteikti nesąžiningo pranašumo, ir nesudarome jokių kitų neteisėtų konkurenciją ribojančių susitarimų su klientais, tiekėjais, agentais, platintojais, konsultantais ir kitais verslo partneriais.

Prekyba

Laikomės visų atitinkamų prekybos sankcijų ir taikomų įstatymų dėl eksporto ar suderintos tarifų sistemos bei panašių reglamentų. Esame įsipareigoję vykdyti atsakingą prekybą ir vengiame naudoti konflikto zonų naudingąsias iškasenas. Tikimės, kad mūsų tiekėjai laikysis šių principų.



Bendrovės nuosavybė

Privatumas

Esame įsipareigoję rinkti, tvarkyti ir saugoti savo darbuotojų ir verslo partnerių asmens duomenis vadovaudamiesi taikomais duomenų privatumo ir apsaugos įstatymais bei reglamentais ir daryti tai tik teisėtai verslo tikslais.

Intelektinės nuosavybės teisės

Savo intelektinės nuosavybės teises privalome saugoti atitinkamais susitarimais dėl riboto atskleidimo, konfidencialumo ir licencijavimo bei kitomis priemonėmis. Mes taip pat gerbiame kitų subjektų intelektinės nuosavybės teises ir įsipareigojame nesinaudoti ja neturėdami tam leidimo.

Intelektinės nuosavybės teisės apima registruotas teises, pavyzdžiui, patentus ir prekių ženklus, bei neregistruotas teises, tokias kaip komercinės paslaptys, autorių teisės ir praktinė patirtis. Intelektinės nuosavybės teisės yra pagrindinis mūsų turtas, turintis didelę reikšmę mūsų verslui.



Konfidencialumas

Mes privalome saugoti ir apriboti prieigą prie konfidencialios informacijos ir atskleisti ją tik tuomet, kai būtina ją žinoti, taip užtikrinant jos naudojimą tik leistiniais tikslais. Ši nuostata taikytina ne tik mūsų konfidencialiai informacijai, bet ir mūsų klientų, tiekėjų ar kitų verslo partnerių.

Konfidenciali informacija apima technologijas, dizainą ir kitus techninius duomenis, finansinę bei komercinę informaciją, pavyzdžiui, pardavimo galimybes, klientų duomenis ir asmeninę informaciją.

Bendrovės turtas

Visas „Metso“ turtas turi būti naudojamas tik verslo tikslais, nebent būtų susitarta kitaip. Mes taip pat gerbiame mūsų klientų, tiekėjų ar kitų verslo partnerių patikėtą mums naudoti turtą.

IT ir kibernetinis saugumas

Privalome saugoti savo IT infrastruktūrą nuo neteisėtų prieigų, virusų, kibernetinių atakų, sukčiavimo, sugadinimo ar vagysčių vadovaujantis mūsų parengtais nurodymais. Savo IT įrenginių ir sistemų negalime naudoti neteisėtai, netinkamai, nepadoriai ar įžeidžiančiai medžiagai, gaunami iš interneto ar kitų šaltinių, įskaitant socialinę mediją, pasiekti, saugoti ar įkelti.

Prireikus prieiga prie mūsų IT įrenginių ir sistemų gali būti stebima ir blokuojama. Pagal galiojančius įstatymus visus mūsų IT įrenginiuose ir sistemose saugomus duomenis galime pasiekti bei peržiūrėti verslo, IT palaikymo ir teisiniais tikslais, pavyzdžiui, tirdami bet kokį neteisėto ar neetiško elgesio atvejį.

Mes raginame jus dalyvauti įvairiuose socialinės medijos kanaluose ir taip palaikyti mūsų klientus, stiprinti „Metso“ prekės ženklą ar bendrauti su suinteresuotosiomis šalimis. Naudodamiesi socialinės medijos kanalais, privalome elgtis sąžiningai, atsižvelgti į tikslinę auditoriją ir neatskleisti konfidencialios informacijos.

Prekės ženklas ir reputacija

Atstovaudami „Metso“ ir palaikydami bet kokius ryšius bendrovės interesais, pvz., būdami verslo kelionėje ar atlikdami ilgalaikes užduotis, privalome puoselėti ir saugoti bendrovės reputaciją bei visuomet elgtis su kitais sąžiningai ir pagarbiai.

Kurdami ir stiprindami mūsų prekės ženklą mes siekiame maksimaliai padidinti jo žinomumą tarp klientų ir palaikyti mūsų verslo strategiją. Privalome užtikrinti, kad būtų laikomasi gairių dėl prekės ženklo vaizdavimo ant pastatų, transporto priemonių, gaminių, drabužių ir dokumentų.

Tvarumas

Bendruomenė

Esame įsipareigoję remti vietines bendruomenes, kuriose vykdomė veiklą, apmokant ir įdarbinant vietos žmones, bei, vadovaujantis mūsų rėmimo ir aukojimo principais, palaikyti vietos ekonomikos vystymąsi ar labdaros organizacijas.

Per savanorišką veiklą ir kitas iniciatyvas skatiname savo darbuotojus dalyvauti bendruomeninėse programose, kurios dažnai yra vykdomos bendradarbiaujant su vietiniais verslo partneriais ar nevyriausybinėmis organizacijomis.

Aplinka

Esame įsipareigoję iki minimumo sumažinti savo veiklos poveikį aplinkai ir skatiname tai daryti savo klientus bei tiekėjus. Siekiame efektyviai ir tvariai naudoti energiją, vandenį ir kitus išteklius bei mažinti išmetamųjų teršalų ir atliekų kieki.

Esame parengę tvarumo darbotvarkę, kuri yra stebima ir išsamiai apžvelgiama kasmetinėje tvarumo ataskaitoje. Savo sprendimais, įranga ir paslaugomis norime pasiūlyti klientams aplinkai saugius veikimo būdus ir siekiame nuolat juos gerinti.

Kokybė ir produktų atitiktis

Vadovaudamiesi galiojančiais teisiniais ir norminiais produktų saugos reikalavimais, esame įsipareigoję projektuoti, kurti ir teikti sprendimus, įrangą ar paslaugas, atitinkančias arba viršijančias mūsų klientų lūkesčius bei pramonės reikalavimus.



Atviras kalbėjimas

Klausimai

Jei turite klausimų ar neaiškumų dėl jūsų pareigų pagal šį elgesio kodeksą, nedvejodami kreipkitės į savo tiesioginį vadovą arba atitikties ar tvarumo specialistą. Jūs privalote gerai suprasti visą šio elgesio kodekso turinį.

Visiems savo darbuotojams ir trečiosioms šalims rengiame šio elgesio kodekso mokymus. Papildoma informacija ir paaiškinimai įvairiais šiame elgesio kodekse aptartais klausimais, bus pateikiama ir kituose politikos ar gairių dokumentuose.

Pranešimas apie netinkamą elgesį

Mes tikimės, kad pranešite apie bet kokį mūsų elgesio kodekso pažeidimą ar pastebėtą neteisėtą ar neetišką elgesį. Taip pat raginame jus pranešti apie bet kokį įtariamą neteisėtą ar neetišką veiksma ar elgesio kodekso nesilaikymą.

Pranešimą galima pateikti anonimiškai per mūsų pranešimų teikimo liniją. Kaip naudotis pranešimų teikimo linija yra nurodyta mūsų intranete ir internetiniuose puslapiuose.

Pranešti galima ir asmeniškai, telefonu arba el. paštu atitikties specialistui, vidaus audito skyriaus atstovui, personalo specialistui arba savo vadovui.

Pranešimų nagrinėjimas

Visi pranešimai apie pastebėtus ar įtariamus nusižengimus bus tiriami visiškai konfidencialiai, užtikrinant pranešėjo anonimiškumą. Sąžiningai pranešimą pateikęs pranešėjas (nuoširdžiai ir motyvuotai siekiantis atskleisti netinkamą elgesį) yra saugomas nuo atsakomųjų veikslių ar neigiamų pasekmių.

Vidinius tyrimus gali vykdyti Atitikties ir (arba) Vidaus audito skyrius, o prireikus galima vidinė ir (arba) išorinė pagalba, pavyzdžiui, iš kriminalistinių laboratorinių tyrimų paslaugų teikėjų. Rimtais atvejais tyrimo gali imtis ir sprendimą priimti vykdomoji valdyba. Ataskaitų santrauka ir išsami informacija apie rimtus atvejus yra reguliariai teikiama Vyriausiajam teisės reikalų patarėjui bei Audito ir rizikos komitetui.

