

Metso

Código de Conduta





Mensagem do CEO

Nosso Código de Conduta nos orienta todos os dias

Empresas Tier 1 como a Metso, compartilham algumas características: são percebidas pelos clientes como sendo sólidas, sempre apresentam resultados financeiros robustos, têm um impacto positivo nas sociedades em que operam, contam com pessoas altamente competentes e uma cultura sólida. Todas essas características são sustentadas por um código de conduta claro.

A Metso opera em mais de 50 países, contando com milhares de empregados ao redor do mundo. É importante que compartilhemos dos mesmos valores corporativos e trabalhemos com a máxima integridade onde quer que tenhamos operações. Além disso, terceiros com quem trabalhamos também precisam agir em conformidade com princípios semelhantes.

Este Código de Conduta foi aprovado pelo Conselho de Administração da Metso. O Código sintetiza os princípios essenciais que orientam a nossa conduta cotidiana. Todos os empregados da Metso devem segui-lo – todos os dias e em todas as situações ou transações de negócios. Nosso Código compila as diretrizes e práticas globais que devem ser levadas em consideração em nossa tomada de decisões e interações com os nossos clientes, parceiros de negócios e colegas.

É possível que o nosso Código não trate de cada situação individual com a qual você se depare em seu trabalho. Nessas situações, é preciso utilizar o seu melhor julgamento e bom senso ou, em caso de dúvida, consultar sempre o seu gestor, contato de RH ou do jurídico (Legal and Compliance) da Metso.

Construir uma cultura baseada em integridade e transparência é responsabilidade de todos. É essencial que todos nós internalizemos estes importantes princípios fundamentais para que possamos demonstrá-los por meio das nossas ações àqueles envolvidos conosco, fortalecendo assim a cultura e a marca exclusivas da Metso.

Familiarize-se com o Código de Conduta da Metso e utilize-o como o princípio balizador em suas atividades diárias.

Sami Takaluoma,
President and CEO, Metso



Sobre este Código de Conduta

Somos comprometidos com a conduta apropriada de negócios e com a integridade demonstrada em tudo o que fazemos. Além das diversas leis, regulamentações e políticas que se aplicam à Metso como uma empresa global, este Código de Conduta define o padrão mínimo que aplicamos.

Este Código de Conduta se aplica a todos os empregados da Metso, independentemente de seus cargos, responsabilidades ou localizações. Também esperamos que todos os terceiros que fazem negócios conosco apliquem princípios semelhantes e compartilhem do nosso compromisso com uma conduta de negócios apropriada.

Você deve ler e agir em conformidade com o nosso Código de Conduta. O nosso Código de Conduta não pode tratar de todas as situações difíceis que você poderá enfrentar, também é preciso levar em consideração outras políticas específicas da empresa e buscar por esclarecimentos conforme estabelecido a seguir, para assegurar que você compreende o que esperamos de você.

Condutas ilegais ou impróprias, ou violações do nosso Código de Conduta podem, após uma investigação conforme estabelecido a seguir, levar a ações disciplinares, incluindo a rescisão do contrato de trabalho por justa causa.

Tabela de Conteúdo

Pessoas	05
Saúde e segurança	05
Direitos humanos	05
Práticas justas de trabalho e emprego	06
Assédio	06
Conduta de negócios	07
Leis e regulamentações	07
Corrupção e lavagem de dinheiro	07
Presentes e entretenimento	08
Conflito de interesses	08
Terceiros	09
Relações governamentais	09
Informações da empresa	09
Concorrência	09
Cumprimento de normas/ Leis de Comércio Exterior	09
Ativos da empresa	10
Privacidade	10
Direitos de propriedade intelectual	10
Confidencialidade	11
Propriedades da empresa	11
TI e segurança cibernética	11
Marca e reputação	11
Sustentabilidade	12
Comunidade	12
Meio ambiente	12
Qualidade e conformidade de produtos	12
Denúncia	13
Consultas	13
Relato de má conduta	13
Investigações	13

Pessoas

Saúde e segurança

Temos o compromisso de oferecer um ambiente de trabalho saudável e seguro para todos os nossos empregados, colaboradores e outras pessoas que trabalhem conosco. Enfatizamos os nossos padrões de saúde e segurança ao interagir com terceiros.

Saúde e segurança são responsabilidade de todos. É requerido que todos conheçam e ajam de acordo com todas as normas e instruções de saúde e segurança aplicáveis. Nossa meta é evitar todas as lesões, incidentes de segurança e riscos à saúde.

Direitos humanos

Respeitamos e estamos comprometidos a operar de forma consistente com os direitos humanos decretados internacionalmente, inclusive a Declaração Universal de Direitos Humanos das Nações Unidas, os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos, os Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas e a Declaração de Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho da Organização Internacional do Trabalho.





Práticas justas de trabalho e emprego

Tratamos os nossos empregados de forma justa e respeitosa. Valorizamos a diversidade e recrutamos, desenvolvemos e promovemos com base em mérito, independentemente de identidade de gênero, raça, religião, idade, orientação sexual, deficiências, nacionalidade, opinião política, filiação sindical, origens sociais e origem étnica.

Não utilizamos nem toleramos quaisquer formas de trabalho compulsório, forçado ou infantil. Respeitamos todas as leis e regulamentações aplicáveis relativas a horas de trabalho e remuneração de empregados. Respeitamos a liberdade de associação e o direito à negociação coletiva.

Assédio

Temos o compromisso de oferecer um local de trabalho onde os nossos empregados possam trabalhar em um ambiente de respeito mútuo e com equidade. Não toleramos quaisquer formas de assédio físico, sexual ou verbal, violência ou ameaça, bullying, discriminação, humilhação ou intimidação.

Esperamos que todos os nossos empregados atuem de forma inclusiva e apoiadora. Esperamos que os nossos empregados conheçam e respeitem considerações culturais ao viajar ou interagir com pessoas de uma formação cultural diferente.

Esses princípios aplicam-se a todos os nossos locais de trabalho, ao conduzir negócios para nós ou de outra forma representar-nos de qualquer maneira, inclusive ao viajar, nas instalações de terceiros ou em redes sociais.

Conduta de negócios

Leis e regulamentações

Respeitamos todas as leis, regulamentações e costumes aplicáveis onde quer que operemos. No caso de qualquer inconsistência entre o nosso Código de Conduta e quaisquer leis, regulamentações ou costumes locais, aplicamos o padrão mais elevado.

Violações das leis aplicáveis, tais como leis anticorrupção e de concorrência, podem resultar em penalidades significativas, perdas financeiras e danos à reputação para a Metso, podendo levar a ações disciplinares, inclusive a rescisão do contrato de trabalho por justa causa de quaisquer pessoas envolvidas.

Corrupção e lavagem de dinheiro

Aplicamos uma abordagem de tolerância zero em relação à corrupção e suborno, e agimos em conformidade com todas as leis anticorrupção aplicáveis nacional e internacionalmente. Não nos envolvemos em negócios com clientes, agentes, distribuidores, fornecedores, consultores ou outros terceiros que não compartilhem destes princípios.

Não oferecemos, pagamos, requeremos ou aceitamos quaisquer subornos, propinas ou pagamentos de facilitação, seja diretamente ou por meio de um agente, distribuidor ou outro terceiro. Estes princípios aplicam-se tanto ao setor público quanto ao privado.

Não aceitamos, facilitamos ou apoiamos quaisquer transações de negócios que violem quaisquer leis contrárias à lavagem de dinheiro ou ao financiamento de terrorismo. E temos o compromisso de garantir que os nossos produtos e serviços somente sejam utilizados para fins legítimos com fundos derivados de origens legítimas.





Presentes e entretenimento

Reconhecemos que oferecer e aceitar presentes, hospitalidade e entretenimento é um aspecto comum estabelecido da prática de negócios em muitos locais onde operamos, mas não abrimos mão da nossa política anticorrupção.

Você pode oferecer e aceitar presentes, hospitalidade e entretenimento usuais se estes permanecerem ocasionais e modestos, forem oferecidos no decorrer da condução de negócios normais e tiverem sido aprovados em conformidade com as nossas políticas. Presentes, hospitalidade ou entretenimento nunca devem envolver presentes em dinheiro, cartões de presentes em dinheiro ou similares, e nunca devem ser oferecidos ou aceitos com a finalidade de influenciar uma decisão de negócios.

Conflito de interesses

Esperamos que todos os nossos empregados sempre atuem no melhor interesse da Metso. Você deve informar imediatamente ao seu gestor e ao HR Business Partner sobre qualquer conflito de interesses real, em potencial ou percebido e afastar-se de processos de tomada de decisões da Metso relacionados a tal conflito.

Um conflito de interesses é uma situação na qual você tem interesses ou lealdades conflitantes que podem afetar a sua capacidade de executar o seu trabalho para a Metso ou que possa ser influenciada por um benefício financeiro ou de outra espécie para você ou para alguém próximo de você.

Agimos em conformidade com todas as normas relativas a detentores de informações privilegiadas que proíbem a divulgação e uso de informações normalmente não conhecidas pelo público e que possivelmente podem influenciar o valor das ações e outros instrumentos financeiros da Metso.

Terceiros

Esperamos, e avaliaremos que clientes, fornecedores, agentes, distribuidores, consultores e outros parceiros de negócios comprometam-se e atuem em conformidade com os mesmos princípios de conduta de negócios apropriada, estabelecidos em nosso Código de Conduta.

Relações governamentais

Comprometamo-nos com autoridades governamentais de forma íntegra e permanecemos politicamente neutros. Não realizamos doações ou contribuições para qualquer partido político ou candidato.

Informações da empresa

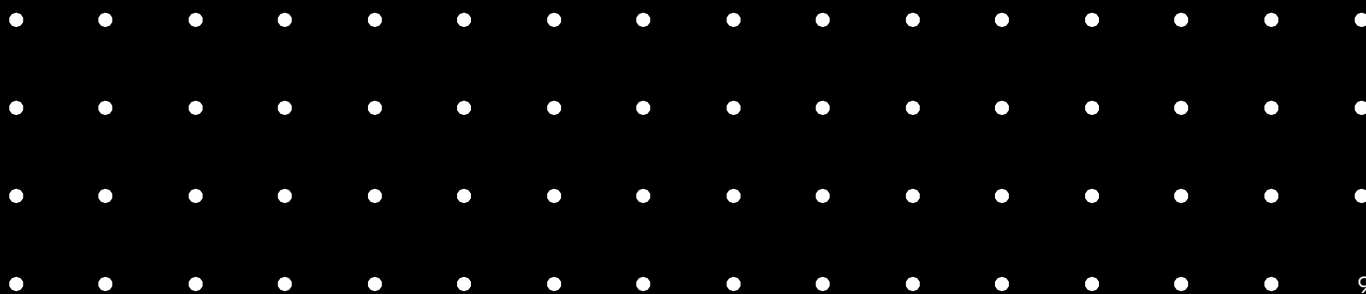
Mantemos registros corporativos precisos e completos, consistentes com as leis e normas setoriais aplicáveis, e sujeitos a controles internos, e publicamos regularmente informações financeiras e não financeiras. Esforçamo-nos para fornecer às nossas partes interessadas informações sobre a nossa situação e desempenho de forma transparente, sem favorecer nenhum grupo ou indivíduo, e temos o cuidado de não divulgar informações sensíveis fora dos canais autorizados.

Concorrência

Estamos comprometidos com a concorrência justa e transparente, e agimos em conformidade com todas as leis de concorrência aplicáveis. Não nos envolvemos em quaisquer práticas de fixação de preços, alocações de mercado ou clientes, manipulação de licitações, agrupamentos ilegais, troca de informações competitivas sensíveis ou outros acordos ilegais de restrição à concorrência com clientes, fornecedores, agentes, distribuidores, consultores e outros parceiros de negócios.

Cumprimento de normas / Leis de comércio exterior

Agimos em conformidade com todas as sanções comerciais pertinentes e com as leis e regulamentações aplicáveis de exportação e do Sistema Tarifário Harmonizado. Estamos comprometidos com uma comercialização responsável que evite o uso de minérios envolvidos em conflitos. Esperamos que os nossos fornecedores atuem em conformidade com estes princípios.



Ativos da empresa

Privacidade

Temos o compromisso de coletar, processar e reter dados pessoais dos nossos empregados e parceiros de negócios de forma consistente com as leis e regulamentações de privacidade de dados e proteção aplicáveis, e somente para fins de negócios legítimos.

Direitos de propriedade intelectual

Devemos proteger os nossos direitos de propriedade intelectual por meio de divulgação restrita apropriada, contratos de confidencialidade e de licenciamento e outras medidas. Da mesma forma, respeitamos e comprometemo-nos a não utilizar direitos de propriedade intelectual de outros sem permissão.

Direitos de propriedade intelectual incluem direitos registrados, como patentes e marcas registradas, bem como direitos não registrados, como segredos comerciais, direitos autorais e know-how. Direitos de propriedade intelectual são um ativo de grande importância e representam um valor significativo para a nossa empresa.



Confidencialidade

Devemos proteger e limitar o acesso a informações confidenciais em termos de necessidade de uso, garantindo que estas somente sejam utilizadas para fins permitidos. Isto se aplica a nossas próprias informações confidenciais e a informações confidenciais de nossos clientes, fornecedores e outros parceiros de negócios.

Informações confidenciais incluem tecnologias, projetos e outros dados técnicos, informações financeiras, informações comerciais, como oportunidades de vendas, e detalhes e informações pessoais de clientes.

Propriedades da empresa

Todas as propriedades da Metso somente devem ser utilizadas para fins de negócios, salvo se acordado de outra forma. Do mesmo modo, respeitamos todas as propriedades dos nossos clientes, fornecedores ou outros parceiros de negócios disponibilizadas para nosso uso.

TI e segurança cibernética

Devemos proteger, de forma consistente com as nossas instruções, a nossa infraestrutura de TI contra acesso não autorizado, vírus, ataques cibernéticos, roubo de identidades (phishing), danos ou furtos. Não devemos utilizar os nossos dispositivos e sistemas de TI para acessar, armazenar ou carregar quaisquer materiais ilegais, impróprios, obscenos ou ofensivos da internet ou outros meios, incluindo de redes sociais.

O acesso aos nossos dispositivos e sistemas de TI pode ser monitorado e bloqueado quando requerido. Todos os dados armazenados em nossos dispositivos e sistemas de TI podem, em conformidade com as leis aplicáveis, ser acessados e analisados por nós por razões de negócios, manutenção de TI e de ordem legal, inclusive para a investigação de quaisquer condutas ilegais ou antiéticas.

Incentivamos o seu envolvimento em diferentes canais de redes sociais para prestar suporte aos nossos clientes, fortalecer a marca Metso Outotec e comunicar-se com partes envolvidas. Ao utilizar canais de redes sociais, devemos agir com integridade, levar em conta o público-alvo e não divulgar informações confidenciais.

Marca e reputação

Devemos promover e proteger a nossa reputação, sempre agindo e tratando aos demais com integridade e respeito ao representar ou interagir em nome da Metso Outotec, inclusive em viagens de negócios e em transferências e contratos de trabalho temporários.

Visamos maximizar o reconhecimento da nossa marca pelos clientes e apoiar a nossa estratégia de negócios por meio de estabelecer e fortalecer a nossa marca. Devemos garantir que as diretrizes da nossa marca visual sejam seguidas em prédios, veículos, produtos, vestimentas e documentos.

Sustentabilidade

Comunidade

Temos o compromisso de apoiar, por meio de treinamento e recrutamento da população local, as comunidades onde operamos e, em consonância com nossos princípios de patrocínios e doações, por meio de apoio a projetos de desenvolvimento econômico local ou instituições beneficentes.

Incentivamos a participação dos nossos empregados em programas comunitários por meio de voluntariado e outras iniciativas, frequentemente em associação com nossos parceiros de negócios locais e organizações não governamentais.

Meio ambiente

Temos o compromisso de minimizar nossa pegada ambiental e o impacto de nossas operações, e de influenciar as operações dos nossos clientes e fornecedores. Visamos o uso eficiente e sustentável de energia, água e outros recursos e a minimização de emissões e dejetos.

Estabelecemos uma agenda de sustentabilidade que é monitorada e reportada com dados verificáveis em nosso relatório anual de sustentabilidade. Esforçamo-nos para oferecer melhorias ambientais constantes aos nossos clientes por meio das nossas soluções, equipamentos e serviços.

Qualidade e conformidade de produtos

Temos o compromisso de desenvolver, projetar e fornecer soluções, equipamentos e serviços consistentes com os requisitos legais e regulatórios de segurança de produtos aplicáveis que atendam ou excedam as expectativas dos nossos clientes e os requisitos do setor.



Denuncia

Consultas

Incentivamos que você entre em contato com o seu gestor direto ou com um representante das áreas de Compliance ou Sustentabilidade em caso de quaisquer consultas ou incertezas relativas às suas obrigações sob este Código de Conduta. É sua obrigação assegurar que compreende o nosso Código de Conduta.

Ministramos treinamento do Código de Conduta para todos os empregados e terceiros selecionados. Mais orientações e detalhes sobre diversos tópicos estabelecidos neste Código de Conduta também estarão disponíveis em políticas e diretrizes adicionais.

Relato de má conduta

Esperamos que você relate qualquer violação do nosso Código de Conduta ou qualquer comportamento ilegal ou antiético observado, e incentivamos que você relate qualquer suspeita de comportamento ilegal ou antiético ou de violação do nosso Código de Conduta.

Os relatos podem ser efetuados de forma anônima, podendo ser realizados por meio do nosso canal de denúncias. As diferentes opções de contato para canal de denúncias encontram-se disponíveis em nossas páginas de intranet e internet.

Os relatos também podem ser apresentados pessoalmente, por telefone ou e-mail a um representante da área de Compliance, representante de Auditoria Interna, representante de RH ou o seu gestor.

Investigações

Todos os relatos de má conduta observada ou suspeitada serão investigados e tratados de forma totalmente confidencial, sendo protegido o anonimato de quem os relatou. Os relatos não levarão a retaliações ou consequências negativas para quem os apresentou, desde que sejam feitos de boa-fé (de forma honesta, genuína e motivada pelo objetivo de revelar má conduta).

As investigações podem ser tratadas internamente pela área de Compliance e/ou pela Auditoria Interna com apoio interno e/ou externo, p.ex., de prestadores de serviços forenses, conforme o necessário. Casos graves também podem ser submetidos a revisão e tomada de decisões pela alta gestão executiva da empresa. Um resumo dos relatos e detalhes de casos graves é reportado regularmente ao Conselho Geral e ao Comitê de Auditoria e Riscos.

Metso is a frontrunner in providing sustainable technologies, end-to-end solutions and services for the aggregates, minerals processing and metals refining industries globally. By helping our customers increase their productivity, improve their energy and water efficiency and environmental performance with our process and product expertise, we are the **partner for positive change**.