



공급업체 행동강령

M-PP002/REV. 1/ 24.9.2024

Metso



메쯔는 환경 및 사회적 모범 사례에 부합하고 유엔(UN)의 세계 인권 선언(United Nations Universal Declaration of Human Rights), 유엔의 기업과 인권에 관한 이행 원칙(United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights), 유엔의 글로벌 콤팩트 10대 원칙(Ten Principles of the United Nations Global Compact), 국제 노동 기구(ILO)의 직장 내 근본 규범 및 권리 선언(Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) 등 국제적으로 선언된 인권 원칙을 준수하기 위해 최선을 다해 노력하고 있습니다.

여기에는 당사가 공급업체와 협력하는 방식도 포함됩니다. 메쯔는 운영, 공급업체, 대리점, 유통업체 및 기타 비즈니스 파트너를 포함하여 가치 사슬 전반에서 인권과 노동권을 존중하고 지원합니다. 메쯔의 공급업체는 사업을 운영하는 사회에 긍정적인 영향을 미쳐야 합니다.

메쯔는 메쯔 행동강령에 따라 운영됩니다. 본 공급업체 행동강령에서는 공급업체에 대한 메쯔의 기대치를 자세히 기술합니다.

이러한 노력을 지원하기 위해 메쯔는 국제 미디어, 제재 목록, 감시 목록 및 정기 감사를 이용하여 관련 공급업체를 선별하고 모니터링합니다. 부정적인 결과가 발견될 경우 관련 메쯔 비즈니스 소유자에게 적절한 조치를 취하도록 통지합니다.

환경 행동

환경 및 기후변화

당사는 공급업체가 환경을 보호할 체계적인 접근 방법을 갖추도록 장려합니다. 공급업체는 다음과 같이 해야 합니다.

- 적용 가능한 법규에 따라 환경을 보호하기 위해 최선을 다함
- 다음을 비롯하여 사업 운영, 제품 및 서비스로 인한 폐기물 및 배출가스를 최소화하는 방안을 지속적으로 강구함
 - 특히 물 부족 지역에서 물을 비롯한 에너지 자원과 원자재를 효율적으로 활용
 - 남벌 방지

당사는 공급업체가 자체 사업 운영, 공급업체 및 제품에 대한 탄소발자국을 관리하도록 장려합니다.

메쯔는 당사의 공급업체가 환경 보호를 기반으로 지속적인 개선을 추진해 나가며 요청 시 CO₂ 배출 감소 계획을 수립할 것을 기대합니다.

메쯔는 공급업체에 CO₂ 데이터 보고를 포함한 특정 정기 보고서를 요구할 수 있습니다. 자세한 내용은 아래 '모니터링과 후속 조치' 섹션을 참조하십시오.

사회적 행동

건강 및 안전

공급업체는 안전하고 건강한 작업 환경을 제공해야 하며, 비즈니스 및 위험 프로필에 적절한 방식으로 보건 및 안전 위험, 사고 및 부상을 방지하기 위해 모든 합당한 조치를 취해야 합니다.

공급업체는 특히 고위험 업무를 수행할 때 보건 및 안전 규정과 지침을 숙지하고 준수해야 합니다.

공급업체는 직원들에게 적절한 보건 및 안전 정보와 지침, 교육 및 개인 보호장비와 도구를 제공해야 합니다. 또한 메쯔는 공급업체의 직원 및 하도급업체에 업무와 관련한 메쯔의 보건 및 안전 교육을 이수하도록 요구할 수 있습니다.

공급업체는 공급업체의 직원이 안전 및 보안에 관한 메썬과 메썬 고객의 모든 지침(모든 관련 법률 및 규제 요구 사항을 포함하되 이에 국한되지 않음)을 준수하는지 확인해야 합니다.

메썬의 사업장에서 근무 시 공급업체의 직원과 하도급업체는 메썬의 보건, 안전 및 보안 요구 사항을 따라야 합니다.

공급업체의 직원은 메썬을 위한 근무 시 알코올이나 불법 약물의 영향을 받지 말아야 합니다. 메썬은 공급업체에 안전 통계를 보고하도록 요청할 수 있습니다.

임금과 근로시간

공급업체는 모든 관련 법률과 근로시간, 임금, 복리후생, 시간 외 근무에 관한 관련 ILO 규정 및 산업 표준을 준수해야 합니다. 여기에는 근무 시간에 대한 정확한 기록 유지가 포함됩니다.

공급업체는 관련 임금 및 보상법을 충족하거나 이를 초과하는 임금 및 복리후생을 지급하고 유급 휴가를 포함한 의무 복리후생을 직원에게 지급해야 합니다. 국가 간에 인력을 배치할 경우 공급업체는 특히 최저 임금과 관련하여 모든 적용 가능한 법률 요구 사항을 준수해야 합니다.

차별금지

공급업체는 존중하는 마음과 품위를 갖춰 직원을 공정하게 대우해야 합니다. 공급업체는 직원의 성별, 연령, 종교, 혼인 상태, 성적 지향성, 정치적 견해, 출신 국가 또는 민족, 사회적 배경, 장애 또는 유사한 특징을 기반으로 해당 직원을 차별해서는 안 됩니다. 공급업체는 어떠한 형태의 신체적, 성적 또는 언어적 괴롭힘, 실제 폭력, 폭력 위협, 따돌림, 차별, 굴욕 또는 협박도 용납해서는 안 됩니다.

아동 및 강제 노동

공급업체는 아동 또는 강제 노동, 노예 또는 인신매매, 불법적인 고용 조건을 사용하거나 그러한 사용을 지원해서는 안 되며, 불법적인 근로 조건을 허용해서도 안 됩니다.

모든 공급업체 직원은 현지 법 또는 계약에서 요구하는 합리적인 통보 기간 이후에 고용관계를 자유롭게 해지할 수 있어야 합니다.

공급업체는 직원들에게 보증금을 예치하거나 신분증을 맡기도록 요구해서는 안 됩니다.

관리

책임감 있는 업무 관행

공급업체는 사업을 운영하는 모든 곳에서 국제적으로 인정받는 우수한 관리, 최고 수준의 청렴성 및 윤리적인 비즈니스 행동을 위해 노력하고, 유엔(UN)의 세계 인권 선언(United Nations Universal Declaration of Human Rights), 유엔의 기업과 인권에 관한 이행 원칙(United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights), 유엔의 글로벌 콤팩트 10대 원칙(Ten Principles of the United Nations Global Compact), 국제 노동 기구의 직장 내 근본 규범 및 권리 선언(Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) 등 국제적으로 선언된 인권 원칙을 준수하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

공급업체는 자금 세탁 또는 테러 자금 지원을 직접 또는 간접적으로 조장해서는 안 됩니다.

법규 준수

공급업체는 사업을 운영하는 국가에서 적용 가능한 모든 법규에 대해 알고 이를 준수해야 합니다. 여기에는 규제성을 지닌 모범 사례의 준수도 포함됩니다.

공정 경쟁

공급업체는 사업을 운영하는 국가에서 공정하게 경쟁하고 적용 가능한 모든 경쟁 법규를 준수해야 합니다. 예를 들어, 공급업체는 경쟁업체와 계약을 체결하여 가격을 고정하거나 제품의 이용 가능성을 제한해서는 안 되며, 경쟁사와의 시장 또는 고객 할당, 시장 공유, 담합 입찰에 관여해서는 안 됩니다.

무역 제재 및 수출통제

공급업체는 모든 적용 가능한 수출 통제 및 관세 규정을 준수해야 하며 유럽 연합, 영국, 미국이나 기타 현지 당국이 부과하는 무역 또는 경제 제재의 대상이 되는 공급업체로부터 자재, 부품, 제품 또는 서비스를 구매해서는 안 됩니다. 공급업체는 메썬에 판매한 자재, 부품, 제품 및 서비스를 메썬이 수출하는 데 하가가 필요하지 않도록 해야 하며, 수출 허가가 필요한 경우 사전에 즉시 메썬에 알려야 합니다.

기업 자산 및 데이터 개인정보 보호

공급업체는 모든 적용 가능한 법과 메썬과 체결한 모든 계약 조건에 따라 개인 데이터를 포함한 타인의 지식재산권을 존중하고, 메썬의 지식재산과 데이터를 보호하고, 자체의 정보보안 수준이 그러한 모든 정보의 보안 유지에 적합하도록 보장해야 합니다.

공급업체는 공급업체가 소유하지 않거나, 필요한 권리를 얻지 못했거나, 제3자의 지식재산권을 위반하는 지적 재산을 사용하여 상품을 제조하여 메썬에 판매하거나 메썬에 서비스를 제공해서는 안 됩니다.

공급업체는 메썬에 대한 서비스의 성격, 범위 및 맥락을 고려하는 충분한 기술적, 운영적, 조직적 사이버 보안 위험 관리 조치를 구현하고, 그러한 서비스에 영향을 줄 수 있는 사이버 보안 공격 또는 사고가 발생한 경우 즉시 메썬에 알려야 합니다. 또한 메썬은 공급업체에 관련 법률을 포함하여 특정 사이버 보안 요구 사항을 준수하고 이를 메썬에 보고하도록 요구할 수 있습니다. 이는 관련 법률이 공급업체에 적용되지 않는 경우에도 마찬가지입니다. 이러한 요구 사항은 특히 사이버 보안 위험 관리 조치 및 적시 사고 보고 의무와 관련될 수 있습니다.

공급업체는 개인 데이터를 기밀로 책임감 있게 처리하고, 모든 사람의 개인정보를 존중하며, 개인 데이터가 효율적으로 보호되고 있으며 합법적인 용도로만 사용되는지 확인해야 합니다.

분쟁 광물 소싱

공급업체는 인권에 대한 상당한 존중과 함께 메썬에 공급되는 분쟁 광물(주석, 티타늄, 텅스텐, 금)을 소싱하고, 분쟁에 기여하지 않으며, 공급망 관행에 따라 개발을 지원하기 위해 최선을 다해야 합니다. 분쟁의 영향을 받는 고위험 지역이 원산지인 광물을 소싱할 경우 반드시 기존 국제 표준과 적용 가능한 법규를 따라야 하며, 공급업체는 인권 남용, 부패, 무장단체 자금 지원 또는 유사한 부정적 조치에 기여해서는 안 됩니다.

공급업체는 공급망에서 관련 위험을 식별, 관리 및 보고할 수 있고, 특히 EU 분쟁광물 규정에 요구된 대로 주석, 티타늄, 텅스텐 및 금 거래를 차단할 수 있는 시스템과 절차를 구현해야 합니다.

부패 방지

메썬은 뇌물과 부패에 대해 무관용 정책을 적용하며 공급업체로부터도 동일한 기준을 기대합니다.

공급업체는 절대로 사업상의 결정에 영향을 미치거나 사업상의 우위를 차지하기 위한 목적으로 뇌물이나 급행료를 직접적으로 또는 제3자를 통해 간접적으로 요청, 수락, 지불 또는 제공해서는 안

됩니다. 이는 공공 및 민간 부문 모두의 사업에 적용됩니다. 모든 선물, 접대 및 환대에는 타당한 사업 목적이 있어야 하며 현지 법률과 사업 관행에 따라 수용 가능해야 합니다. 현금을 선물로 주거나 받는 행위는 용인되지 않습니다.

메쯔는 공급업체가 부패 방지 정책을 수립하고 직원에게 관련 교육을 제공하는 등 부패를 방지하기 위한 시스템과 절차를 수립하며, 이러한 원칙을 공유하지 않는 제3자와는 거래하지 않을 것으로 기대합니다.

이익의 충돌

공급업체는 메쯔와의 업무와 관련된 잠재적인 이해 상충을 피해야 합니다. 공급업체는 이해 상충이 발생할 수 있는 모든 이해 상충 또는 상황을 메쯔에게 공개해야 합니다. 그 예는 다음과 같습니다.

메쯔 직원 또는 해당 직원의 직계가족이

- 공급업체에 중대한 재무 이해관계가 있거나 기타 지분을 보유한 경우
- 공급업체에서 관리직을 역임하는 경우
- 공급업체를 위해 일하고 그러한 고용관계가 이해 상충 또는 그에 따른 현상을 유발하는 경우

모니터링과 후속 조치

메쯔는 공급업체가 관리 시스템과 기준을 이행 및 유지하고 모든 적용 가능한 법규, 공급업체와 메쯔의 계약 및 이 공급업체 행동규범을 준수하도록 보장하는 회사 책임자를 지명하도록 장려합니다.

메쯔는 규범 준수를 확인하는 데 공급업체가 협력할 것을 기대합니다. 예를 들어, 자가 평가 및 보고서 작성 시, 관련 공급업체 인원과의 인터뷰 및 정확하고 완전한 문서 및 기록에 대한 액세스를 포함하는 현장 감사를 수행할 수 있도록 메쯔(또는 메쯔가 선정한 제3자)의 관련 사업장 및 정보에 대한 액세스를 허가해야 합니다.

관련된 경우(예: 메쯔의 법적 의무 준수를 위해) 메쯔는 공급업체의 환경 영향, 특정 화학물질 및 위험 물질, 특정 원자재(예: 알루미늄, 철, 고무, 강철 등) 또는 분쟁 광물의 원산지 등 특정 주제에 관한 정기 보고서를 공급업체에 요청할 수 있습니다. 메쯔는 그런 요구 사항을 공급업체에 미리 통지합니다.

공급업체는 미준수 사항이 발견될 경우 지체 없이 시정해야 합니다.

이 규범을 준수하지 않을 경우 부정적인 결과가 발생할 수 있습니다. 예를 들어, 메쯔가 해당 공급업체와의 계약을 중지하거나 해지할 수 있습니다.

부당행위의 가능성이 있는 경우, 당사는 공급업체가 메썬의 담당자 또는 내부 고발자 회선으로 신고할 것을 장려합니다. 내부 고발자 회선에 대한 다른 연락 옵션은 인트라넷 페이지와 인터넷 페이지 모두에서 확인할 수 있습니다.

또한 공급업체는 직원들이 본 행동강령의 원칙에 대한 잠재적 위반을 신고할 수 있도록 보호된 메커니즘에 대한 접근 권한을 제공해야 합니다.

하도급업체

공급업체는 자체 공급업체가 본 공급업체 행동규범(또는 유사한 요건)을 준수하도록 보장해야 합니다. 공급업체는 자체 공급망을 평가하고 모니터링해야 하며, 요청에 따라 공급망의 본 공급업체 행동규범 준수에 관한 관련 정보를 수집하여 메썬에 제공해야 합니다.

공급업체는 하도급업체 감사 및 평가 중에 밝혀진 본 공급업체 행동강령의 위반 사실을 메썬에 알려야 합니다.

메썬이 공급업체의 하도급업체에서 현장 감사를 원할 경우 공급업체는 메썬에 전적으로 협조해야 합니다.

공급업체는 공급업체 선택 및 처우와 관련하여 차별금지 원칙을 준수해야 합니다.

공급업체의 승인

인정 및 승인됨

- 장소:
- 날짜:
- 공급업체 이름:
- 서명:
- 서명자 이름:
- 공급업체 등록번호:

메쯔는 전 세계 골재, 미네랄 가공, 금속 정제 산업을 위한 지속 가능한 기술, 엔드 투 엔드 솔루션 및 서비스 부문을 선도하는 기업입니다. 메쯔는 제품 및 서비스 전문성을 활용하여 고객의 에너지 및 수자원 효율성을 개선하고, 생산성을 높이며, 환경 위험을 줄입니다. **메쯔는 긍정적인 변화를 위한 파트너입니다.**

Metso.com

© 2024 Metso Corporation. 모든 상표 및 등록 상표는 해당
수유자의 재산입니다



Metso